



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ЭНЕРГЕТИКИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Карла Либкнехта, 69, г. Киров обл., 610019
Факс: (8332) 38-11-40
E-mail: trud@ako.kirov.ru

07.04.2016 № 47

На № _____

МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города Кирова

представителю работодателя, директору
В.Л. Русских

представителю работников, председателю
профкома
С.Н. Высотиной

ул. Ленина, д.14, г. Киров,
Нововятский район,
Кировская область, 610013

Руководителю Госинспекции труда-
главному государственному инспектору тру-
да в Кировской области

А.А. Бердинских

ул. Сурикова, д.19, г. Киров,
Кировская область, 610035

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации с сообщением о выявленных условиях,
ухудшающих положение работников**

изменений и дополнений к коллективному договору МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Кирова от 17.02.2016 № 59

Министерство промышленности и энергетики Кировской области сообщает, что
изменения и дополнения к коллективному договору МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Кирова от 17.02.2016 № 59

зарегистрированы _____

07.04.2016

(дата регистрации)

Регистрационный номер _____

47

При регистрации изменений и дополнений к коллективному догово-
ру министерством промышленности и энергетики Кировской области вы-
явлены следующие условия, ухудшающие положение работников в срав-
нении с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников в сравнении с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 4: «...В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (работники ПКГ рабочих и служащих) привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ...».	Привлечение работника к работе безусловной трудовым договором допускается только при условии соблюдения требований ст. 60.2 ТК РФ: с его письменного согласия и за дополнительную оплату.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

Заместитель министра



В.П.Салтыков