



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
ЭНЕРГЕТИКИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Карла Либкнехта, 69, г. Киров обл., 610019
Факс: (8332) 38-11-40
E-mail: trud@ako.kirov.ru

17.02.2016 № 59

На № _____

МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города Кирова

представителю работодателя, директору
В.Л. Русских

представителю работников, председателю
профкома
С.Н. Высотиной

ул. Ленина, д.14, г. Киров, Нововятский
район, Кировская область, 610013

Руководителю Госинспекции труда-
главному государственному инспектору тру-
да в Кировской области

А.А. Бердинских

ул. Сурикова, д.19, г. Киров,
Кировская область, 610035

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации с сообщением о выявленных условиях,
ухудшающих положение работников**

коллективного договора МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города Кирова
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Министерство промышленности и энергетики Кировской области сообщает, что
коллективный договор МБОУ «СОШ с УИОП № 61» города Кирова
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован (но) _____ 17.02.2016 _____
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 59 _____

При регистрации коллективного договора, соглашения министерством промышленности и энергетики Кировской области выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников в сравнении с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников в сравнении с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 1.11.	Исключить.
2.	Пункт 3.24: «Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника...».	Привести в соответствие со ст. 80 ТК РФ. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.
3.	Пункт 5.1: «...регулируется Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075...»; Приложение № 3, подпункт 5.3.1.	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 утратил силу. Руководствоваться Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.
4.	Подпункт 6.1.6: «...с последующей сертификацией организации работ по охране труда».	Постановление Минтруда России от 24.04.2002 № 28 «О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях» утратило силу.
5.	Подпункт 6.1.16: «Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда».	Привести в соответствие со ст. 219 ТК РФ: « гарантии и компенсации ... на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ».
6.	Приложение № 3. Пункт 2.7: «...До подписания трудового договора при приеме на работу...», «...проинструктировать по правилам техники безопасности ...». Пункт 5.8: «Не привлекаются к	Привести в соответствие со ст. 68 ТК РФ. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором . Привести в соответствие со ст. 212 ТК РФ: «ознакомление работников с требованиями охраны труда », «проведение инструктажа по охране труда ». Привести в соответствие со ст. 99 ТК РФ. Не

	<p>сверхурочным работам...».</p> <p>Пункт 5.10: «...По соглашению Администрации и работника в период каникул он может выполнять и другую работу».</p> <p>Пункт 6.2: «Неоплачиваемые отпуска предоставляются ... по соглашению ... с Администрацией».</p>	<p>допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.</p> <p>Привлечение работника к работе необусловленной трудовым договором допускается только при условии соблюдения требований ст. 60.2 ТК РФ: с его письменного согласия и за дополнительную оплату.</p> <p>Привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.</p>
7.	Приложение № 6: «Валенки – 1 п. на 3 г.».	Сроки носки СИЗ привести в соответствие с типовыми нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н. Кировская область отнесена к III климатическому поясу.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

Заместитель министра



В.П.Салтыков