

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 61» города Кирова

Представитель работодателя
Директор
Русских В.Л.
17.03.2016

Представитель работников
Председатель профкома
Высстгина С.Н.
17.03.2016



Ведущий специалист отдела
Григорьев Р.И. Цели

Дополнительное соглашение

о внесении изменений в коллективный договор на 2016-2018 годы
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 61» города Кирова

город Киров. 2016 год

1. Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 61» города Кирова на 2016-2018 годы:

1. Пункт 1.11 исключить.

2. Пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«3.24. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора».

3. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, не более 36 часов в неделю, в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ и в других случаях – в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ и регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, индивидуальными планами, иными локальными нормативно-правовыми актами в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от должности и(или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда, регулируется Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Педагогическим работникам конкретные нормы времени устанавливаются только для выполнения той части педагогической работы, которая связана с преподавательской работой, и регулируется расписанием учебных занятий (нормируемая часть).

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника (ненормируемая часть).

Рабочее время иных педагогических работников, работа которых не связана с преподавательской, совпадает с их педагогической нагрузкой».

4. Подпункт 6.1.6 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1.6. В соответствии со статьей 212 ТК РФ, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 года № 426-ФЗ организует проведение специальной оценки условий труда».

5. Подпункт 6.1.16 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1.16. Обеспечивать гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2. Внести изменения в приложение 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 61» города Кирова на 2016-2018 годы:

1. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Обязанности работодателя и работника по охране труда регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 212, 213).

Работник обязан знать свои трудовые права и обязанности.

При приеме на работу работник обязан написать заявление о согласии обработки персональных данных в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006 № 152-ФЗ. При этом Учреждение обязано обеспечить конфиденциальность персональных данных работника».

2. Подпункт 5.3.1. пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием, графиком дежурств по Школе и обязанностями, предусмотренными должностной инструкцией, а также индивидуальными и школьными планами воспитательной работы, планами повышения квалификации, самообразования и т.д.

Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (нормируемая часть рабочего времени). При этом количество часов установленной указанным работникам при тарификации учебной нагрузки и количество проводимых ими занятий должны соответствовать.

Выполнение другой части педагогической работы (ненормируемая часть рабочего времени) педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов».

3. Пункт 5.8. изложить в следующей редакции:

«5.8. Работа в праздничные и выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных работников (учителей, воспитателей и др.) к дежурству и некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях и заранее непредвиденных случаях, предусмотренных законодательством (ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации), с их письменного согласия. В других случаях привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается с их письменного согласия и после учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни либо иная компенсация предоставляются в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работникам, которым графиком работы установлен выходной день не в воскресенье, а в другой день недели, запрещается работа в их выходной день».

4. Пункт 5.10. изложить в следующей редакции:

«5.10. Время каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды, а также в периоды отмены занятий в школы они выполняют педагогическую, организаторскую и методическую работу, относящуюся к их трудовой функции по трудовому договору (должностной инструкции) в пределах их рабочего времени, установленного до начала каникул. В зависимости от характера выполняемой работы работа в каникулярный период может выполняться в Школе, в библиотеке, с выездом в другие учреждения и(или) дома.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (работники ПКГ рабочих и служащих) привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ, дежурству и по другим работам, относящимся к их трудовой функции и по трудовому договору (должностной инструкции).

Графики работы в период каникул устанавливаются приказом директора Школы не позднее, чем за две недели до начала каникул. В период каникул допускается суммирование рабочего времени согласно графику. Не позднее, чем за три учебных дня до начала каникул работники обязаны подать Администрации на согласование план работы в каникулярный период. В планах работы указываются: дата, вид работы (конкретизация работы обязательна исходя выполняемой трудовой функции). План подписывается работником; изменение плана работы допускается с предварительного согласования с Администрацией Школы».

5. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.1.16. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам в соответствие со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации».

6. Приложение 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

1. Нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам школы

№ п/п	Наименование должности, профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1.	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 1 год

№ п/п	Наименование должности, профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
3.	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
4.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
5.	Инженер-электроник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
6.	Лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
7.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Очки защитные	до износа
		Наплечники защитные	дежурные

№ п/п	Наименование должности, профессии	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
8.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
9.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
10.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
11.	Электромонтер по и ремонту обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

2. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	При работе с органическими растворителями, смазками, различными видами производственной пыли.	100 мл
2.	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	При работе с водными растворами, дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без подкладки).	100 мл
3.	Мыло или жидкие моющие средства (для рук).	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнением.	200 г (туалетное мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями	300 г (туалетное мыло) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
4.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая).	200 мл

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
5.	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами смазками, сажей, лаками и красками смолами, нефтью и нефтепродуктами графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими),мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды.	100 мл

3. Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование профессии или работы
1.	Уборщик служебных помещений
2.	Учитель
3.	Заведующий хозяйством
4.	Библиотекарь
5.	Дворник
6.	Гардеробщик
7.	Слесарь-сантехник
8.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
9.	Лаборант
10.	Плотник
11.	Инженер-электроник

В пунктах общественного питания, медицинских кабинетах и туалетных комнатах мыло выкладывается у раковин-моек независимо от его выдачи работникам.